

Nr.: T-U.29.0299.0062 Aktuális index: AD	Eredetileg létrehozta: Komlencz Eszter Tel.: -	Oldal: 1/6 Datum: 2009.09.03.
Vált. dátum: 2017.04.05.	Ellenőrizte: Tamás István Tel.: 6138 <i>Tamás István</i>	Jóváhagyta: Kenyeresné Vörös Rita Tel.: 8119 <i>Kenyeresné Vörös Rita</i>
		Melléklet: 1 (a jelen irányelv alkotórésze)

Ittasság vizsgálat rendje

Cél:

A munkavégzésre alkalmas állapot biztosítása és a balesetek megelőzése érdekében az ittasság vizsgálat ellenőrzési rendjének meghatározása az LuK Savaria Kft-nél.

Érvényességi terület:

Az LuK Savaria Kft. területén tartózkodó minden személy.

A szabályzat visszavonásig érvényes.

Vált.szám	Index	Változás rövid leírása	Dátum	Létrehozta/ módosította	Ellenőrizte	Jóváhagyta
	00	Dokumentum létrehozása	2009.09.03.	Komlencz Eszter	Kenyeresné V. Rita	Michael Reinig
	AA	Folyamatleírás	2012.01.30.	Tamás István	Kenyeresné V. Rita	Michael Reinig
	AB	4. pont jogszabályi hivatkozás	2014.04.18.	Drienyovszki Krisztián	Tamás István	Kenyeresné V. Rita
	AC	Eljárási rend, 4.1. és 4.2. alpontok + melléklet	2016.08.30.	Drienyovszki Krisztián	Tamás István	Kenyeresné V. Rita
	AD	4. Eljárási rend, 4.1. f) pont	2017.04.05.	Drienyovszki Krisztián	Tamás István	Kenyeresné V. Rita

Nr.: T-U.29.0299.0062 Aktuális index: AD	Eredetét létrehozta: Komlencz Eszter Tel.: -	Oldal: 2/6 Datum: 2009.09.03.
---	---	----------------------------------

Tartalomjegyzék

1. Cél.....	3
2. Érvényességi terület.....	3
3. Fogalmak.....	3
4. Leírás.....	3
4.1. Eljárási rend.....	4
4.2. Dokumentálás, értesítés.....	5
5. Folyamat és illetékességek.....	5
6. Tudnivalók és megjegyzések.....	6
6.1. Kapcsolódó dokumentumok.....	6
6.2. Irodalomjegyzék.....	6

Weitergabe sowie Vervielfältigungen dieses Dokuments, Verwertung und Mitteilung seines Inhalts sind verboten, soweit nicht ausdrücklich durch LuK gestattet. Alle Rechte für den Fall der Patent-, Gebrauchsmuster- oder Geschmacksmustereintragung sind LuK vorbehalten.

Nr.: T-U.29.0299.0062 Aktuális index: AD	Eredetét létrehozta: Komlencz Eszter Tel.: -	Oldal: 3/6 Datum: 2009.09.03.
---	---	----------------------------------

1. Cél

A munkavégzésre alkalmas állapot biztosítása és a balesetek megelőzése érdekében az ittasság vizsgálat ellenőrzési rendjének meghatározása az LuK Savaria Kft-nél.

2. Érvényességi terület

Az LuK Savaria Kft. területén tartózkodó minden személy.

A szabályzat visszavonásig érvényes.

3. Fogalmak

Munkavégzésre alkalmatlan állapot: méréskor a nulla értéknél nagyobb véralkohol, illetve légalkohol szint.

4. Leírás

Jelen utasítást elsősorban a következő előírásokkal együtt kell alkalmazni:

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről,
- LuK Savaria Kft. Munkavédelmi Szabályzata (MVSz)

Az LuK Savaria Kft. területére alkoholos, bódult állapotban lépni tilos!

Az ellenőrzések fajtái:

- **rendszeres ellenőrzések**
- **szűrőpróba jellegű ellenőrzések**
- **rendkívüli ellenőrzések:** a munkabaleseteket követően, valamint, amikor a munkavállalónál az alkoholfogyasztásra utaló jelek érzékelhetők.
- **önkéntes ellenőrzések**

Az ellenőrzést – bizonyítási okokból – két tanú jelenlétében kell elvégezni. Tanúként a Biztonsági Szolgálatot célszerű bevonni a folyamatba. Az ittasságvizsgálat az LuK Savaria Biztonsági Szolgálat által felügyelt helyiségében bonyolítandó.

Az ittasság vizsgálat eszközei:

Nr.: T-U.29.0299.0062 Aktuális index: AD	Eredetiit létrehozta: Komlencz Eszter Tel.: -	Oldal: 4/6 Datum: 2009.09.03.
---	--	----------------------------------

- elektronikus készülék (biztonsági szolgálatnál elérhető)
- kristályos alkoholszonda (biztonsági szolgálatnál elérhető)

Az ittasság vizsgálatot először elektronikus készülékkel kell elvégezni, ha az elektronikus készülékkel végzett ellenőrzés eredménye kétséges vagy vitatott, esetleg az elektronikus készülék nem elérhető, akkor a kristályos alkoholszondát kell használni.

4.1. Eljárási rend

A vizsgálatot végző személy (vizsgáló) tájékoztatja a vizsgálat előtt álló személyt, hogy ittasság vizsgálatot végez el, és milyen szabályok szerint jár el (jelen szabályzat alapján ismerteti a jogokat és kötelezettségeket).

A vizsgálat előtt vizsgáló megkérdezi a vizsgálandó személyt: „fogyasztott-e alkoholt – esetleg egyéb alkohol tartalmú terméket – az elmúlt 10-12 órában?”; a választ jegyzőkönyvezni kell.

Ezután kell elvégezni a vizsgálatot.

- a) Amennyiben a vizsgálat negatív (tehát eredménye nem utal szabályszegésre), a felvett jegyzőkönyv nem jelent semmilyen következményt a vizsgált félre.
- b) Amennyiben a vizsgálat pozitív (tehát munkavégzésre alkalmatlan állapotot mutat), és azt a vizsgált fél nem vitatja, a jegyzőkönyvet fel kell venni (bejegyezni, hogy a vizsgált fél mikor, milyen és mennyi alkoholt fogyasztott).
- c) Amennyiben a munkavállaló az elektronikus készülékkel, ill. kristályos alkoholszondával végzett ellenőrzés eredményét vitatja, véralkohol vizsgálatot kell szervezni. **A vizsgálat alatt álló személyt tájékoztatni kell, hogy pozitív eredmény esetén a véralkohol vizsgálat költségei őt terhelik.**

A vérvételi egységdoboz elérhető az üzemorvosi rendelőben és a Biztonsági szolgálatnál. A csomagban elhelyezett megrendelő lapot gondosan ki kell tölteni.

A vizsgált személyt a foglalkozás-egészségügyi szakorvoshoz (üzemorvoshoz) kell kísérni, és a vérvételi egységdobozt kell használni a vérvételhez. Amennyiben az üzemorvos már nem ügyel, (16:00-tól) a területileg illetékes orvosi ügyeletre kell eljuttatni a vizsgált személyt, és ott levetetni a vért az ittasságvizsgálathoz (a vérvételi egységdoboz itt is szükséges).

Nr.: T-U.29.0299.0062 Aktuális index: AD	Eredetileg létrehozta: Komlencz Eszter Tel.: -	Oldal: 5/6 Datum: 2009.09.03.
---	---	----------------------------------

- d) Amennyiben a vizsgálandó személy vizsgálat nélkül is elismeri az alkoholfogyasztás és szabályszegés tényét, a jegyzőkönyvet fel kell venni (bejegyezni, hogy a vizsgált fél mikor, milyen és mennyi alkoholt fogyasztott), és a vizsgálatot ez esetben is le kell folytatni.
- e) Ha a vizsgálandó személy az ittasságvizsgálatot megtagadja, ez önmagában is alkalmas a munkaviszonyból származó kötelezettségeknek a munkavállaló által történt vétkes megszegésének megállapítására (jegyzőkönyvezés szükséges, 2 tanú aláírásával). A vizsgálat elvégzését megtagadó munkavállalót a munkavégzéstől el kell tiltani.
- f) **Önkéntes ittasság vizsgálat keretében** a munkavállalónak joga van ittasság vizsgálatot kérni a munkavégzés megkezdése előtt, hogy munkavégzésre alkalmas állapotáról megbizonyosodjon. **Az önkéntes ittasságvizsgálat az előzőekben említett helyen és módon zajlik. Önkéntes vizsgálatot csak egyszer jogosult kérni a munkavállaló a tárgyév során.**

Amennyiben 4.1. alatti ellenőrzések bármelyike pozitív eredményt ad, a **munkavállaló a további munkavégzéstől** eltiltásra kerül, munkanapja igazolatlanak minősül. A pozitív eredmény tényéről a dolgozó közvetlen munkahelyi vezetőjét értesíteni kötelező.

4.2. Dokumentálás, értesítés

Az ellenőrzések **nyilvántartása céljából ellenőrzési naplót** kell vezetni. Az ellenőrzés tényét ittasság vizsgálati jegyzőkönyvben kell dokumentálni.

A melléklet szerinti jegyzőkönyvet legalább három példányban kell felvenni, melyből egy példányt az ellenőrzött munkavállaló, egy példányt a munkáltatói jogkört gyakorló kap, míg egy példány a KMT csoporthoz kerül.

5. Folyamat és illetékességek

Az alábbi kihágások a munkaviszony megszűnését vonják maguk után:

- gyár területére lépés, ott tartózkodás alkoholtól befolyásolt állapotban
- alkoholtól befolyásolt állapotban történő munkavégzés
- jelen szabályzat 4. pontjában részletezett eljárási rend pontjainak megszegése
- a vizsgálat megtagadása

Az ittasság ellenőrzéseket elrendelheti:

- Ügyvezető igazgató
- Vezetőség
- Munkavédelmi csoport tagjai

Nr.: T-U.29.0299.0062
Aktuális index: ADEredetiit létrehozta: Komlencz Eszter
Tel.: -Oldal: 6/6
Datum: 2009.09.03.

Az ittasság ellenőrzéseket elvégezheti:

- KMT csoport tagjai
- Foglalkozás-egészségügyi szakápoló (általában munkanapokon 08:00-18:00-ig)
- Munkát közvetlenül irányító vezető

Amennyiben a foglalkozás-egészségügyi szakápoló nem érhető el (pl. sürgősségi ellátást végez), akkor az ittasságvizsgálat lebonyolítása a közvetlen munkahelyi vezetőre hárul.

6. Tudnivalók és megjegyzések

Lásd a 6.1. pont alatt.

6.1. Kapcsolódó dokumentumok

Munkavédelmi szabályzat

6.2. Irodalomjegyzék

Nincs

ITTASSÁGVIZSGÁLATI JEGYZŐKÖNYV

A vizsgált dolgozó neve: _____
törzsszáma: _____
beosztása: _____

A vizsgálat helye: Luk Savaria Kft.

ideje: _____ év _____ hó _____ nap _____ óra _____ perc

A vizsgálatot végző neve: _____
beosztása: _____

A vizsgálat oka:

károkozás munkabaleset önkéntes szűrőpróba szerű

A vizsgálat eredménye: Negatív Pozitív Eredménytelen

Az alkoholszonda színeződésének megfelelő ezrelékes mérték: _____ ezrelék

A vizsgálat során tapasztalt, egyéb tünetek:

A vizsgált dolgozó nyilatkozata:

Intézkedés:

vizsgált dolgozó aláírása

vizsgálatot végző aláírása

Alulírott tanúk bizonyítjuk, hogy vizsgáló és vizsgált személyek az ittasság vizsgálati jegyzőkönyvet előttünk saját kezűleg aláírták.

A tanú(k) neve beosztása aláírása

1. _____

2. _____